

СОГЛАСОВАНО

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

МОУ «СОШ №15»

Е.Г.Савина

«18» января 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «СОШ №15»

В.Л.Частикова

«18» января 2021г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15»**

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» (далее – МОУ «СОШ №15») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МОУ «СОШ №15» (далее-Кодекс) представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам МОУ «СОШ №15» независимо от занимаемой должности.
3. Лицо, поступающее на работу в МОУ «СОШ №15», обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждый работник МОУ «СОШ №15» обязан принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.
- 4.Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников МОУ «СОШ №15» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также обеспечение единых норм поведения работников МОУ «СОШ №15».
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МОУ «СОШ №15» своих должностных обязанностей.
6. Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в МОУ «СОШ №15», основанных на нормах морали, нравственности, а также на осуществлении самоконтроля работниками МОУ «СОШ №15».
7. Знание и соблюдение работниками МОУ «СОШ №15» положений Кодекса является одним из критериев оценки соблюдения ими дисциплины труда.
8. Деятельность МОУ «СОШ №15» и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики: законность; профессионализм; независимость; добросовестность; конфиденциальность; информационная открытость МОУ «СОШ №15»; эффективный внутренний контроль; справедливость; ответственность; объективность; доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

9. Работники МОУ «СОШ №15» призваны:

1) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Коми в целях обеспечения эффективной работы МОУ «СОШ №15» и реализации возложенных на него задач;

2) при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МОУ «СОШ №15» и должностных обязанностей;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

7) быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

8) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МОУ «СОШ №15»;

10) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

11) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

12) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов Республики Коми, МОУ «СОШ №15», их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

13) соблюдать установленные в МОУ «СОШ №15» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

14) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МОУ «СОШ №15», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

15) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации;

Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации) за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

16) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

17) создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МОУ «СОШ №15».

10. Работники МОУ «СОШ №15» обязаны:

1) поддерживать порядок на рабочем месте;

2) уведомлять директора (его заместителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3) в случаях, предусмотренных законом, представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

4) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

11. Работники МОУ «СОШ №15» не имеют права:

1) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

2) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

12. Работникам МОУ «СОШ №15», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МОУ «СОШ №15», рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МОУ «СОШ №15» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Работники МОУ «СОШ №15», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

14. Работникам МОУ «СОШ №15», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МОУ «СОШ №15», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники МОУ «СОШ №15» не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

15. Во время исполнения должностных обязанностей работники МОУ «СОШ №15» воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения вне отведенных для этого мест в МОУ «СОШ №15».

16. Работники МОУ «СОШ №15» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам МОУ «СОШ №15» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

17. Внешний вид работников МОУ «СОШ №15» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и (или) формата делового мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

18. Соблюдение работником МОУ «СОШ №15» положений Кодекса учитывается при его поощрении, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности.

19. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

20. Работники МОУ «СОШ №15» в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. В случае возникновения спорной ситуации при реализации положений Кодекса работник МОУ «СОШ №15» должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему директору МОУ «СОШ №15», либо к лицу, ответственному за работу по профилактике коррупции в МОУ «СОШ №15».